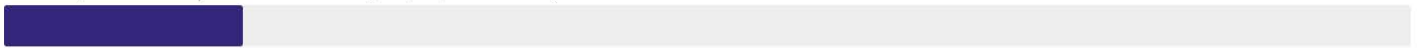


# CO2 PRESTATIELADDER

## HOE KRIJGEN WE INZICHT?

Ieder jaar brengen we onze CO2-uitstoot in kaart, dit noemen we een CO2-footprint. De uitstoot wordt in een aantal categorieën ingedeeld, zodat we zo veel mogelijk inzicht hebben in waar de uitstoot vandaan komt. Zo wordt bijvoorbeeld onderscheid gemaakt tussen ons wagenpark, gebruik van OV, privéauto's en verbruik van energie op onze vestigingen. Op deze manier creëren we een overzicht van onze uitstoot en hebben we meteen inzicht in welke bronnen het meest interessant zijn om aan te pakken. We hebben dit voor het eerst gedaan over het jaar 2014 (basisjaar). Op basis van dat inzicht zijn we in 2015 voor het eerst gecertificeerd. Ieder jaar leggen we onze nieuwe inzichten naast het overzicht van 2014 en zo kunnen we gemakkelijk zien of we vooruitgang boeken. Doordat Wepro een organisatie is die constant in beweging is, is het lastig om alleen aan de hand van de absolute totale uitstoot te beoordelen of vooruitgang geboekt is. Daarom leggen we de focus juist op de uitstoot per medewerker. Zo kunnen we het beste zien of onze maatregelen het gewenste effect hebben.

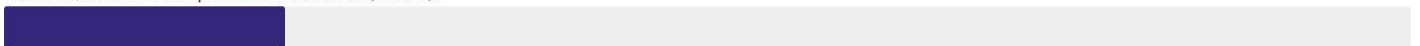
2022: 2,16 ton CO2 per medewerker (-35,82% tov 2019)



2021: 2,06 ton CO2 per medewerker (-56,99%)



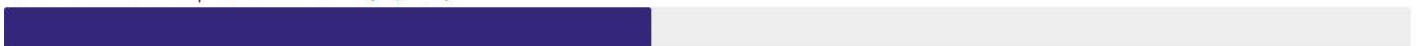
2020: 2,10 ton CO2 per medewerker (-50%)



2019: 4,13 ton CO2 per medewerker (-5,92%)



2018: 3,99 ton CO2 per medewerker (-9,11%)



2017: 4,39 ton CO2 per medewerker (-1,3%)



2016: 4,44 ton CO2 per medewerker (-3,5%)



2015: 4,60 ton CO2 per medewerker (-3,4%)



# HOE REALISEREN WE REDUCTIE

Voor Wepro zijn de grootste uitstootbronnen al sinds de start van onze metingen duidelijk: leaseauto's en privéauto's. Jaarlijks leggen we met z'n allen een hoop kilometers af om naar de verschillende vestigingen en projectlocaties te rijden. De afgelopen jaren nemen deze uitstootbronnen zo'n 90% van de totale uitstoot van Wepro in beslag. Het is dan ook duidelijk waar onze focus ligt. De doelstellingen die we jaarlijks formuleren variëren van het oriënteren naar en onderzoeken van mogelijkheden tot het maken van keuzes en het implementeren van maatregelen. Hierbij ligt de focus voornamelijk op autoverbruik, meer specifiek op ons wagenpark.

## ONZE DOELSTELLINGEN VOOR 2022 - 2024

	2022%	Per mdw	2023%	Per mdw	2024%	Per mdw
Scope 1	-4,96	1,34	-2,39	1,35	-0,17	1,31
Scope 2	-15,75	0,41	-4,95	0,34	-4,95	0,34
Scope 3	-19,97	1,99	-19,97	1,99	-19,97	1,99
<b>Totaal</b>	<b>-9,03</b>	<b>3,78</b>	<b>-11,61</b>	<b>3,67</b>	<b>-12,42</b>	<b>3,64</b>

Reductie realiseren gaat niet alleen over het doorvoeren van actieve maatregelen binnen eigen bedrijfsvoering, maar ook over het delen van kennis en het deelnemen aan participaties en initiatieven. Zo nemen we deel aan het initiatief Het Nieuwe Rijden, dat automobilisten stimuleert om energiezuiniger te rijden, stimuleren we collega's om alternatieve vervoerswijzen te kiezen, hebben we al diverse initiatieven geïmplementeerd om ons printwerk te reduceren (digitale handtekening, digitale urenverwerking), hebben we steeds meer minder belastende auto's in ons wagenpark rijden en werken we met onze leveranciers, verhuurders en opdrachtgevers samen om samen tot nieuwe reductiemogelijkheden te komen. Op de website van de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen ([SKAO](#)) zijn de initiatieven verder uitgewerkt.

Voor de laatste updates over onze reductiedoelstellingen en -resultaten bekijk onderstaande documenten:

[CO2 footprints inclusief evaluatie](#)

[Carbon footprint rapportage ISO 14064-1: januari-juni 2022](#)

[Carbon footprint rapportage ISO 14064-1: juli-december 2022](#)

[Carbon footprint rapportage ISO 14064-1: kalenderjaar 2022](#)

**WEPRO**

**INGENIEURSBUREAU**