



werkgeverschap

base to connect
skills
colleagues
high standards
success
shared values
experience

welkom bij wepro

Als ingenieursbureau zijn wij de flexibele schil voor technische uitdagingen. Dat betekent dat we onze collega's telkens een nieuwe uitdaging geven en onze opdrachtgevers helpen binnen hun projecten.

Voor onze collega's zijn we de thuisbasis voor ontwikkeling, afwisseling en uitdaging. Voor opdrachtgevers zijn we vaste partner voor capaciteit, kennis en flexibiliteit binnen de engineering, werkvoorbereiding en projectleiding.



werktuigbouwkunde



elektrotechniek



industriële automatisering



embedded systemen



installatietechniek



energie, infra & civiel

opdrachtgever



collega

inhoudsopgave

missie, visie & kernwaarden	4
jouw ontwikkeling, onze drijfveer	6
talent ontwikkel model	8
academy calendar 2024	11
bredenoord: duurzame partner in energieoplossingen	15
let's connect: mert orhan	19
let's connect: paul huisjes	21
een duurzame wereld	23
base to disconnect	25

missie, visie & kernwaarden

missie

Wepro gelooft in duurzaamheid. Dat wil zeggen: langetermijnrelaties met haar collega's, opdrachtgevers en partners en bovendien op een solide en verantwoorde wijze. Vanuit een gezonde en positieve bedrijfsvoering waarin autonome groei een wens is, geen noodzaak. Bovendien vanuit een veilige, milieubewuste en bovenal plezierige (werk)omgeving.

visie

Richting collega's draagt Wepro substantieel bij aan zelfontplooiing. Zowel op technisch als op menselijk vlak, vanuit een onderliggend persoonlijk ontwikkelplan en talentscan. Als vaste werkgever bieden we onze collega's zekerheid, maar ook de afwisseling in projecten en flexibiliteit om samen te bepalen welk ontwikkelplan passend is.

Richting opdrachtgevers zijn we de vaste partner voor capaciteit, kennis en flexibiliteit. De ontwikkeling die wij aan onze vakmensen bieden zorgt dat we voor een hoge kwaliteitsstandaard staan. Samen plannen maken voor de middellange termijn, vanuit een win-win gedachte, waarin een oprechte samenwerking aan de basis staat.

kernwaarden

Onze kernwaarden vormen de basis van onze werkwijze en zijn verweven in al onze werkzaamheden en samenwerkingen. Hierdoor kunnen wij onze missie, visie en doelstellingen nastreven en behalen.

persoonlijke aandacht

Er is oprechte interesse in elkaar. Dat geldt voor collega's onderling én naar opdrachtgevers. Te allen tijde vanuit vertrouwen, transparantie en boven alles samen. Er is regelmatig contact, zowel formeel als informeel en steeds met het doel op een langdurige samenwerking.

toewijding

Er is passie voor en naar elkaar toe, steeds met oog voor resultaat. Samenwerken aan en naar een toekomstperspectief, zowel met opdrachtgevers als onze collega's. Samen ontwikkelen en samen groeien staan hierin centraal.

wederkerigheid

Vanuit het principe "wie goed doet, goed ontmoet". Vanuit een win-win gedachte en vanuit de beleving iets voor elkaar te willen betekenen en met elkaar te doen.

jouw ontwikkeling, onze drijfveer

Leren, ontwikkelen en kennis delen: die ambitie stelt Wepro centraal en is integraal onderdeel van onze filosofie. Om die reden hebben we ons eigen Talent Ontwikkel Model geïntroduceerd, waar de Wepro Academy deel van uitmaakt. In de Academy zijn alle activiteiten die gericht zijn op ontwikkeling ondergebracht. Ieder kwartaal voert de Team- en Accountmanager een ontwikkelgesprek met zijn of haar projectcollega. Directeur Igor Bömer vertelt waarom én hoe Wepro werk maakt van jouw ontwikkeling.

Waarom vindt Wepro ontwikkelen zo belangrijk?

"In onze missie en visie staat dat wij geloven dat ieder individu, hoe 'goed' je ook bent, zich continu kan verbeteren in zijn of haar vak én als mens. Of dit nou gericht is op de werksituatie, thuis of bijvoorbeeld tijdens het sporten. Ontwikkeling kent geen eindpunt, zo is onze visie. Daarom investeren wij in jou. Dat doen we vooral door goed te luisteren. Wij kijken samen wat je wil bereiken en faciliteren daarin."

Wat is het Talent Ontwikkel Model precies?

"Het Talent Ontwikkel Model geeft handvatten om jezelf te ontwikkelen binnen Wepro. Het geeft inzicht in je drijfveren en ambities én in welke talenten je nog wilt ontplooien. Wij bieden je alle tools die daarvoor nodig zijn."

Wat houdt de talentscan van Wepro in?

"De talentscan volgens de iScreen-methode brengt jouw kwaliteiten en ontwikkelpunten in beeld, onder meer in een kleurenprofiel. Deze scan is de basis voor je persoonlijk ontwikkelplan en verdere groei. In principe doen alle collega's zo'n scan op vrijwillige basis."

Welke opleidingen biedt de Wepro Academy?

“In totaal gaat het inmiddels om meer dan zestig opleidingen. In de eerste plaats zijn dat vakinhoudelijke opleidingen, bijvoorbeeld een werktuigbouwkunde training over vorm- en plaatstoleranties of een cursus EPLAN voor de elektrotechniek. Naast vakinhoudelijke trainingen is ons aanbod ook gericht op opleidingen en coaching voor persoonlijke ontwikkeling. De training Softskills voor Professionals is daar een mooi voorbeeld van. Op de Academy Calendar zijn nu al 31 trainingen concreet ingepland.”

Wat zijn de voordelen van de Wepro Academy in vergelijking met ‘gewone’ trainingen?

“Uniek is dat je de opleiding volgt met je directe collega’s. Zo kun je onderling sparren en krijg je meer binding met je vakgenoten. Ook kaarten we situaties aan die binnen Wepro in de praktijk concreet voorkomen. Daar krijgen we heel positieve reacties op. Een ander voordeel is dat onze eigen senior collega’s een deel van de opleiding kunnen geven. Zo delen wij kennis. Zij vinden dat zelf ontzettend leuk.”

Kennis delen gebeurt ook op andere manieren, toch?

“Zeker. Ook onze kennissessies zijn daar een mooi voorbeeld van. Verder koppelen wij collega’s aan elkaar die met diezelfde onderwerpen bezig zijn. Wie bijvoorbeeld expert is in EPLAN, kan via een interne klas zijn kennis delen met anderen. Ook WhatsApp-groepen dragen daaraan bij, net als de informele bijeenkomsten, zoals kwartaalfeesten.”

Waarom kiest Wepro ervoor om elk kwartaal een POP-gesprek te houden?

“Jouw ontwikkeling en persoonlijke groei staan bij Wepro centraal. Naast de ‘losse contactmomenten’ die je met elkaar hebt, plant jouw Team- en Accountmanager vier keer per jaar een POP-gesprek in. Deze opzet zorgt ervoor dat je er zelf actief over meedenkt. Zo werken we gestructureerd aan onze visie: zorgen dat jij jouw ambities kan waarmaken.”

talent ontwikkel model

Het Talent Ontwikkel Model (zie pagina 9 en 10) geeft jou de handvatten om jezelf optimaal te ontwikkelen binnen Wepro. Zijn jouw doelen duidelijk, of ben je nog zoekende en wil je samen met ons richting geven aan jouw pad?

Het Talent Ontwikkel Model bestaat uit drie fases. In de eerste fase gaan we aan de slag met je persoonlijk ontwikkelplan. Wat drijft jou, wat zijn je talenten en ambities en wat wil jij ontwikkelen? De tweede fase noemen we het Talentontwikkelprogramma. Hiervoor maken we onder andere gebruik van onze Wepro Academy. De Academy biedt diverse mogelijkheden als het gaat om opleidingen, trainingen en coaching. De meest recente versie van onze Academy Calendar vind je op pagina’s 11 t/m 14.

De derde fase draait om continue ontwikkeling en verbetering. Binnen de techniek is het belangrijk dat je op de hoogte blijft van de laatste ontwikkelingen. Als specialist binnen jouw vakgebied moedigen we je daarom aan om jouw kennis over te dragen aan je collega’s.




onboarding

introductiebijeenkomst 

talentescan
communicatie- &
karakterprofiel 

workshop
persoonlijk ontwikkelplan 

cursus vca
veiligheid voor operationeel
leidinggevenden 

workshop
persoonlijk profileren 

groei in functie(niveau)

én continu verbeteren en ontwikkelen



academy calendar 2024



algemeen

	jan	feb	maa	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
introductiebijeenkomst (2,5 uur)	■		■		■				■		■	
pop workshop (1,5 uur)		■	■	■	■	■			■	■	■	■
workshop persoonlijk profileren (2,5 uur)			■		■					■	■	
projectmatig werken (2 dg + 1 workshop)		■	■	■	■	■			■	■	■	■
technisch projectleider (4 dg + 1 examen)		■	■	■	■	■				■	■	
technisch projectmanager (4 dg + 1 examen)		■	■	■	■	■			■	■	■	
softskills voor professionals (5 dg)		■	■	■	■	■			■	■	■	■

werktuigbouwkunde

	jan	feb	maa	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
aandrijven & besturen (8 dg)		■	■	■	■	■						
maakbaarheid (5 dg)									■	■	■	■
applied mechatronics (5 dg)				■	■	■						
functioneel toepassen van materialen (5 dg)				■	■	■			■	■	■	■
tolerantieanalyse (3 dg)					■	■						
lassen van metalen (3 dg)			■	■	■	■						
vorm- en plaatstoleranties (2 dg)		■	■	■	■	■				■	■	■
rekenen voor constructeurs (4 dg)				■	■	■						

Rob (26), manufacturing engineer
cursus projectmatig werken



“Ik zou de training aanraden aan iedereen die projecten moet leiden of deel uitmaakt van grotere projecten. Je leert handige, praktische tips en tools die je kunt toepassen in je dagelijkse werk.”

elektrotechniek

	jan	feb	maa	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
eplan trainingen divers (variërend van 2 tot 5 dg)												
embedded development c/c++ (4 dg)												
machineveiligheid (4 dg incl. examen)												
nen norm 60204-1 (2 dg)												
nen norm 61439-1 (2 dg)												
nen 3140 divers (1 dg)												
tia portal basistraining (3 dg)												
beckhoff twincat 3 basistraining (variërend van 2 tot 3 dg)												
basiscursus plc-systemen & hmi (ntb)												

installatietechniek

	jan	feb	maa	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
werktuigkunde voor elektrotechnici (7 dg)												
elektrotechniek voor werktuigkundigen (6 dg)												
nen 1010 basis (2 dg)												
nen 1010 herhaling (1 dg)												
revit trainingen (variërend van 2 tot 4 dg)												
kabelberekenen nen 1010 met intelec basis (2 dg)												
veiligheidsaarding volgens nen 1010 (dg)												

Melvin (20), werkvoorbereider
cursus softskills voor professionals



“Ik spreek voor al mijn collega’s als ik zeg dat we na een dag al enorm veel hebben geleerd, onder andere over psychologie en de werking van het brein en emoties.”

bredenoord: duurzame partner in energieoplossingen

Duurzaamheid duurt het langst. Van dat motto zijn we bij Wepro heilig overtuigd. Als het gaat om duurzaamheid, kijken we verder dan het reduceren van de co²-uitstoot. We streven naar continuïteit, onder andere in onze samenwerkingen met andere bedrijven. Bij Bredenoord, specialist in tijdelijke en mobiele stroomoplossingen, denken ze daar precies hetzelfde over. Wij gingen in gesprek met Willem Huisman, Senior Recruitment Adviseur bij Bredenoord, en collega Jelmer Thijsen, die vanuit Wepro zijn bijdrage levert aan een van de duurzame projecten binnen Bredenoord.

over bredenoord

Inventief en zijn tijd ver vooruit. In 1937 kwam Jan Bredenoord op het idee om Veluwe ondernemers te helpen door stroom op te wekken uit zijn houtverbrandingsoven. Meer dan 85 jaar later is Bredenoord uitgegroeid tot een van de meest toonaangevende bedrijven op het gebied van mobiele stroomoplossingen en bedient het klanten over de hele wereld. Ooit begonnen op de plek waar nu het hoofdkantoor staat en inmiddels met vestigingen verspreid over Nederland, Duitsland en Denemarken.

Bredenoord heeft zich ontwikkeld tot een multinational met een vloot van 2.800 aggregaten, ruim 200 batterijsystemen en ruim 400 werknemers in dienst. Toch blijft het in hart en nieren een warm familiebedrijf waar waarden als betrouwbaarheid en – uiteraard – duurzaamheid centraal staan. “Als we het hebben over duurzaamheid, kijken we veel verder dan alleen ons machinepark. Wij streven naar duurzaamheid in de meest algemene zin van het woord”, aldus Willem Huisman. “Onze droomdoelstelling luidt ‘drie keer 100%’: 100% samen, 100% duurzaam en 100% waardevol.”



innovator in de energietransitie

We staan wereldwijd voor enorme uitdagingen als het gaat om duurzaamheid. In de kentering naar een schonere en groenere toekomst zijn er binnen Bredenoord al grote stappen gezet. Zo wordt er volop geïnnoveerd met de toepassing van HVO-brandstof (Hydrotreated Vegetable Oil) en introduceerde het bedrijf onlangs de volgende fase in de energietransitie: het aggregaat op biogas. Dit aggregaat draait exclusief op lokaal gewonnen biogas en is op dit moment één van de meest duurzame mobiele energieoplossingen op de markt. Een geweldige ontwikkeling natuurlijk. Effectieve en verantwoorde energieoplossingen komen steeds meer voor handen; een grote uitdaging zit ‘m in het creëren van duurzame ketens.

Willem Huisman: “Bij Bredenoord streven we naar ketenduurzaamheid. We willen bewust bezig zijn gedurende het hele proces en proberen daarbij zo goed mogelijk mee te denken met onze klanten. Wij streven dan ook zoveel mogelijk naar het leveren van hybride oplossingen. Denk aan een biogasaggregaat in combinatie met een Battery Box.”

fundament voor coöperatief partnerschap

Sinds 2021 werkt Bredenoord samen met Wepro voor de flexibele inzet van kennis en capaciteit. “Met pieken en dalen is het niet altijd mogelijk om in te schatten of je voldoende werk hebt voor alle medewerkers. Dat maakt het soms lastig om collega’s in vaste dienst te nemen. Via Wepro zetten we collega’s in op de momenten waarop extra capaciteit benodigd is. We kunnen snel op- en afschalen en dat is prettig”, aldus Willem Huisman.

De samenwerking bevalt van beide kanten goed. Dat geldt zeker voor de technische collega’s die op projectbasis bij Bredenoord werken. “Wat ons uniek maakt ten opzichte van vergelijkbare bedrijven is dat wij onze producten niet alleen verhuren, maar ook zelf bedenken én maken. Dat betekent dat je als engineer bij de hele productlevensduur betrokken bent.”

let’s connect: jelmer thijsen

In september 2022 is Jelmer Thijsen vanuit Wepro bij Bredenoord aan de slag gegaan. Jelmer is 30 jaar oud en woont in Deventer. Na het afronden van zijn Mbo-opleiding Middenkader Engineering heeft hij de studie Elektrotechniek gevolgd aan de Hanzehogeschool, met als specialisatierichting Elektronica.



Tussen het spelen op de basgitaar door is hij ook in zijn vrije tijd met de nodige technische projecten bezig: “Dan kun je denken aan het maken van printplaatjes, het smart maken van het huis en bijvoorbeeld m’n eigen klimaatkast”, vertelt Jelmer.

Toen Jelmer de kans kreeg om via Wepro bij Bredenoord aan de slag te gaan hoefde hij niet lang na te denken. “Ik was op zoek naar een uitdagend softwareproject en bij Bredenoord kreeg ik de mogelijkheid om PLC te programmeren. Het systeem moest van de grond op worden opgebouwd en tot dusver is het enorm leerzaam geweest. Het project waar ik aan werk doe ik van A tot Z. Daardoor leer ik on the job en dat maakt het extra interessant.”

Bij Bredenoord levert Jelmer een bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de Battery Box. De Battery Box heeft vanuit de leverancier een scherm met een eigen interface. De wens vanuit Bredenoord is om daar een eigen HMI voor te ontwikkelen. “We willen de HMI voorzien van extra functionaliteiten zodat het systeem nog beter kan samenwerken met onder andere de aggregaten. Aan de ene kant moeten er zoveel mogelijk toepassingen in verwerkt worden, terwijl het aan de andere kant zo gebruiksvriendelijk mogelijk moet worden.”

Inmiddels is het twee jaar geleden dat Jelmer ervoor koos om bij Wepro in dienst te gaan. Die keuze was bewust. “Ik hou van afwisseling en uitdaging en wil mezelf graag verder ontwikkelen. Aanvankelijk dacht ik dat ik de hardware-kant op wilde, maar bij Wepro ben ik erachter gekomen dat software engineering me veel meer ligt. Er zit veel meer diepgang in dan dat ik vooraf dacht. Misschien is dat een beetje een vooroordeel geweest”, lacht hij...

Ben je nieuwsgierig naar wat we nog meer doen?
Deze en andere cases vind je op wepro.nl/projecten.

let's connect

mert orhan



Zeven verschillende projecten in drieënhalft jaar tijd: meteen na het afronden van zijn studie Werktuigbouwkunde aan de Hogeschool Utrecht is Mert (29) bij Wepro aan de slag gegaan. De keuze voor Wepro was weloverwogen.

bewuste keuze voor projectmatig werken

Tijdens zijn studie Werktuigbouwkunde kwam Mert met Wepro in aanraking: “Ik was op zoek naar een stage en raakte met een collega aan de praat tijdens een netwerkdag.” Tot een stage leidde het niet, maar de banden waren gelegd. “Na m’n studie kwam ik weer in contact met Wepro en ben ik uitgenodigd voor een gesprek. Daar hield ik een fijn gevoel aan over. Dat gevoel, in combinatie met projectmatig werken, gaven voor mij de doorslag om bij Wepro aan de slag te gaan. Werken bij Wepro geeft me de mogelijkheid om de techniekwereld te verkennen. Er valt zoveel te ontdekken en ik wilde op voorhand niet de keuze maken voor één specifiek bedrijf en daarmee één specifieke branche, want daarmee sluit je ook een hoop uit. Wepro heeft een enorm netwerk en daarmee gaan er veel deuren voor je open.”

van pluimvee tot turbocharger

De projectenteller staat inmiddels op 7. Op dit moment werkt Mert aan een opdracht voor Mitsubishi Turbocharger and Engine Europe (MTEE) in Almere. Daarvoor heeft hij gewerkt voor Rademaker in de voedingsindustrie en Meyn, producent van pluimveeverwerkingsapparatuur. “Bij Meyn heb ik een bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van een implementatiesysteem dat het werk van engineers gemakkelijker maakt. Daarbij ben ik gedurende het hele proces betrokken geweest en dat heeft mij veel nieuwe inzichten opgeleverd.”

Merts huidige project bij MTEE bevalt goed. “Automotive is een nieuwe branche voor mij en zowel het project als het bedrijf Mitsubishi sprak mij gelijk aan.” Mert is voornamelijk bezig met design engineering voor het verbeteren van de assemblagemachines voor de Turbochargers. “De Turbocharger an sich is natuurlijk een heel interessant product”, aldus Mert. De Turbocharger wordt bovenop het motorblok van een auto gezet en voorziet de motor van extra vermogen.

Binnen MTEE krijgt Mert de kans om te werken aan meerdere projecten tegelijkertijd. “Afwisseling in m’n werkzaamheden is belangrijk voor me en dat zorgt voor extra uitdaging. Bij MTEE krijg ik bovendien veel vrijheid om te testen. Die vrijheid maakt m’n werk nóg leerzamer.”

wepro als basis

“Wepro vormt voor mij écht de basis. Ik heb wekelijks contact met Reno, mijn Team- en Accountmanager, en we zien elkaar eens in de vier of vijf weken. Meestal op kantoor bij Wepro of bij de opdrachtgever, maar zo nu en dan spreken we ook ergens anders af en dan eten we wat.” Die binding met Wepro blijkt wel uit de laatste welkomstbijeenkomst die werd georganiseerd in Leusden. Daar was Mert aanwezig om kennis te maken met nieuwe collega’s en hen te vertellen over werken bij Wepro. “Ik vind het leuk om nieuwe collega’s daarover bij te praten en denk dat het hen op weg kan helpen. Ik weet uit ervaring hoe leerzaam het projectmatig werken via Wepro is en ik breng dat graag aan anderen over.”

Wepro-collega’s zitten verspreid over honderden verschillende opdrachtgevers. Voor Mert betekent dit dat hij bij feestjes, kennissessies en vakgroepoverleggen zoveel mogelijk aanwezig probeert te zijn. “Als er een interessant event wordt georganiseerd, dan probeer ik erbij te zijn. Ik waardeer dat er veel wordt georganiseerd. Ik kijk er altijd naar uit om m’n collega’s te zien en gezellig bij te praten en nieuwe ervaringen te delen. Je kunt veel van elkaar leren.”

let's connect

paul huisjes



Paul Huisjes is sinds mei 2021 werkzaam als Project Engineer. Hij woont samen met zijn vriendin in Enschede. In zijn vrije tijd is hij veel bezig met zijn handen en sleutelt hij graag aan z'n crossmotor. "In mijn vrije tijd ben ik dus ook met techniek bezig, maar dan wat minder met het denkwerk", lacht hij. Paul houdt er daarnaast van om tijd door te brengen met vrienden en familie én hij doet aan squashen en mountainbiken. Stilzitten is er voor hem niet bij.

zijn keuze voor de technische sector

Techniek is er bij Paul met de paplepel ingegoten. Zo vertelt Paul dat zijn vader zélf alles rondom het huis onderhoudt en hij daar van kleins af aan al graag mee hielp. "Ik vond het altijd leuk om dingen te maken en in elkaar te zetten. Zo heb ik mijn crossmotor helemaal uit elkaar gehaald en weer in elkaar gezet." De interesse voor techniek groeit naarmate Paul ouder wordt, maar welke richting hij specifiek op wil gaan weet hij op de middelbare school nog niet. Dat verandert als zijn broer besluit Werktuigbouwkunde te gaan studeren. Uiteindelijk kiest Paul ervoor om dezelfde richting in te slaan.

focus op persoonlijke ontwikkeling doorslaggevend

Tijdens zijn studie komt Paul met Wepro in contact en aan het einde van zijn studie gaan Paul en Wepro opnieuw met elkaar in gesprek. Tijdens dat gesprek kwam naar voren dat persoonlijke ontwikkeling bij Wepro hoog in het vaandel staat. "Wepro richt zich niet alleen op technische ontwikkeling, maar besteedt ook aandacht aan je groei als persoon, onder andere door het aanbod van verschillende cursussen op het gebied van soft skills." De focus op persoonlijke ontwikkeling is niet het enige dat Paul aanspreekt; ook de mogelijkheid om op projectmatige basis ervaring op te doen bij verschillende opdrachtgevers spreekt hem aan. Paul besluit het avontuur aan te gaan en treedt in dienst.

werkervaring bij meerdere opdrachtgevers

Al snel kan Paul van start op zijn eerste project bij ijzergieterij Nefit Industrial. Paul houdt zich daar voornamelijk bezig met het tekenwerk van het gereedschap dat gebruikt wordt in de bewerkingen na het gieten. Zo werkt hij onder andere aan het ontwerp van een verdeler die warm en koud water naar de cv-ketel geleidt.

In oktober 2022 begint Paul aan zijn tweede en meest recente project bij Stork IMM, een bedrijf dat spuitgietmachines ontwerpt en produceert. "Bij Stork IMM hou ik me bezig met de mechanische ontwikkeling voor een groot project. De focus ligt op de verbetering en ontwikkeling van nieuwe features op het mechanische gebied van spuitmachines." Paul is daarbij verantwoordelijk voor het uittekenen van de machine in zowel 2D als 3D.

bewust bezig met groei

De focus op persoonlijke ontwikkeling, die voor Paul de doorslag gaf om bij Wepro in dienst te treden, ervaart hij ook in de praktijk. "Eens per vier weken spreek ik met mijn Team- en Accountmanager over hoe het gaat op m'n project, maar ook over hoe het met mezelf gaat." Daarnaast vindt eens per kwartaal een POP-gesprek plaats. "Het persoonlijk ontwikkelplan maakt je veel bewuster van je doelen en je persoonlijke groei. Het plan voor Paul is om zich in de komende tijd vooral 'in de breedte' te ontwikkelen, door ervaring op te doen bij verschillende soorten opdrachtgevers.

Paul is op zijn plek bij Wepro. "Ik kan me voorstellen dat er wel eens wordt gedacht dat je bij Wepro het bedrijf en je collega's niet goed kent, omdat je op locatie bij de opdrachtgever werkt. Zelf heb ik vaak contact met mijn Team- en Accountmanager en ik zie mijn collega's regelmatig tijdens feestjes, trainingen en vakgroepoverleggen. Ik vind het erg leuk dat er veel verschillende activiteiten georganiseerd worden. Het geeft je de kans om collega's beter te leren kennen én het is altijd gezellig!"

een duurzame wereld

Bij Wepro is maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) geen loze kreet, maar een integraal onderdeel van onze bedrijfscultuur. We geloven in de kracht van de 3P's van MVO: People, Planet en Prosperity. Het welzijn van onze collega's, het behoud van het milieu en een gezond bedrijfsresultaat zijn voor ons onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Om onze MVO-inspanningen verder te versterken, hebben we besloten om de 3P's van MVO te koppelen aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Deze 17 SDG's vormen een wereldwijde blauwdruk voor een duurzamere toekomst. Ons doel is om de SDG's te omarmen en onze inzet voor MVO te richten op de doelen die het sterkst aansluiten bij onze bedrijfsprincipes.

Hiernaast zie je hoe de 3P's van MVO zich verbinden aan de door Wepro gekozen SDG's.



base to connect sustainability

Door de koppeling tussen de 3P's van MVO en de SDG's van de VN, streven we ernaar een nog grotere impact te hebben op de wereld om ons heen. We kijken uit naar een duurzamere toekomst waarin we samenwerken aan het verwezenlijken van deze belangrijke doelen. Samen kunnen we het verschil maken.

people

“Onze collega's staan centraal in alles wat we doen.”

SDG 4 (kwaliteitsonderwijs) weerspiegelt ons streven naar de continue zelfontplooiing van onze collega's in een veilige en gezonde werkomgeving.

planet

“Milieubewustzijn zit in ons dna.”

SDG 7 (betaalbare en schone energie) weerspiegelt ons doel om duurzaam te ondernemen met het oog op de planeet en toekomstige generaties.

prosperity

“Continuïteit is een hoger doel dan gewin op korte termijn.”

SDG 8 (waardig werk en economische groei) weerspiegelt onze toewijding aan het creëren van een gezonde en inclusieve werkomgeving, in combinatie met het streven winst te genereren op een manier die de samenleving en het milieu respecteert.

base to disconnect

Ontspanning is net zo belangrijk als inspanning.
Om die reden organiseren we geregeld events en vinden er ieder
jaar gezellige feesten plaats, zoals barbecues en kerstborrels.



